



LICEO SCIENTIFICO STATALE "Alessandro Volta"

Via Juvarra n. 14 10122 TORINO - Tel. 011.54.41.26

E-mail: tops020006@pec.istruzione.it - tops020006@istruzione.it

Sito web: liceovolta.eu - C.F. 80091160012 - C. M. TOPS020006



**RELAZIONE FINALE
E INDICAZIONI PER IL LAVORO ESTIVO**

a. s. 2025 - 2026

CLASSE 4D

Docente: Fioravante Pannone

Disciplina: Educazione Civica

1. SITUAZIONE FINALE DELLA CLASSE:

In ordine all'aspetto meramente disciplinare non vi sono particolari rilievi da segnalare, essendo stato, generalmente, il comportamento della classe corretto e rispettoso.

Per quel che concerne gli aspetti riguardanti il profitto, all'interno del gruppo classe si possono riscontrare due gruppi distinti costituiti da coloro che si sono sempre impegnati nel corso dell'intero anno scolastico, partecipando attivamente durante le lezioni, e da coloro che, senza partecipare attivamente, hanno comunque raggiunto risultati positivi.

La relazione tra il docente e gli alunni si è svolta, normalmente, in un clima sereno e proficuo.

2. ORE DI LEZIONE EFFETTUATE:

n.° 32 su n.° 33 previste

3. VALUTAZIONE SULLO SVOLGIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE:

a. È stata svolta: X completamente ☐ parzialmente

b. Gli eventuali aggiustamenti sono stati motivati da:

- ☐ mancanza di tempo
- ☐ attività interdisciplinari
- ☐ scelte culturali particolari
- ☐ altro

Eventuali osservazioni:

Durante l'anno scolastico sono stati svolti dibattiti in classe afferenti a questioni di attualità, proposte dagli allievi, anche a seguito della visione di alcuni video tratti da YouTube.

Rispetto a quanto stabilito nel piano di lavoro sono stati trattati e spiegati alla classe anche argomenti attinenti all'Educazione finanziaria e al processo penale.

4. PROGRAMMA SVOLTO

Modulo Diritto del Lavoro

Le fonti del diritto del lavoro

- Nozione di lavoro.
- Il diritto del lavoro.
- Elementi di distinzione tra lavoro autonomo e lavoro subordinato.
- Le fonti internazionali o sovranazionali.
- Le fonti statuali.
- Le fonti contrattuali.

Il rapporto di lavoro subordinato: soggetti ed elementi

- I soggetti del rapporto di lavoro subordinato.
- Il mutamento delle mansioni di lavoro (ius variandi).
- Il contratto di lavoro: elementi essenziali ed accidentali.

Costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro di lavoro subordinato

- La disciplina del collocamento e del mercato del lavoro.
- Le assunzioni obbligatorie.
- La somministrazione di lavoro.
- Gli obblighi del lavoratore.
- I diritti del lavoratore.
- Gli obblighi del datore di lavoro.
- I poteri del datore di lavoro.
- Orario di lavoro.
- Il cottimo: differenza tra cottimo pieno e cottimo misto.

I principali rapporti di lavoro speciali

- Il contratto di lavoro a tempo determinato.
- Il contratto di lavoro a tempo parziale.
- Il contratto di apprendistato.
- Il lavoro a domicilio.
- Il lavoro intermittente.
- Il lavoro occasionale.

Sospensione e cessazione del rapporto di lavoro

- Cause di sospensione per fatto del lavoratore.
- Cause di sospensione per fatto del datore di lavoro.
- Cause di estinzione del rapporto di lavoro.
- Dimissioni del lavoratore: novità introdotte dal D. Lgs. 151/2015 attuativo del Jobs Act.
- Il preavviso.
- I divieti di licenziamento.
- Il licenziamento individuale (giusta causa, giustificato motivo soggettivo, giustificato motivo oggettivo).
- Forma ed impugnazione del licenziamento individuale.
- Il licenziamento collettivo.

Modulo di Economia e di Educazione finanziaria

- Che cos'è l'economia.
- La microeconomia e la macroeconomia.
- I bisogni economici.
- I diversi tipi di bisogni.
- I bisogni economici (primari e secondari, individuali e collettivi, presenti e futuri).
- Le caratteristiche dei bisogni economici.
- La scala dei bisogni.
- I beni e i servizi.
- I beni liberi (non economici).
- I beni economici: caratteristiche.
- La classificazione dei beni (beni primari, beni secondari, beni durevoli, beni non durevoli, beni di consumo, beni strumentali, beni riproducibili, beni non riproducibili, beni materiali, beni immateriali, beni complementari, beni succedanei).
- Le più importanti attività economiche: la produzione, lo scambio, il consumo, il risparmio, l'investimento.
- Il sistema economico e i suoi soggetti (le famiglie, le imprese, lo Stato, il resto del mondo).
- Le attività economiche svolte dalle famiglie.
- Le attività economiche svolte dalle imprese.
- Le attività economiche svolte dallo Stato.
- Il resto del mondo: le importazioni e le esportazioni.
- La relazione tra reddito, consumo, risparmio ed investimento.
- La propensione al consumo e la propensione al risparmio.
- Le scelte delle famiglie e la tutela del risparmio (art. 47 della Costituzione italiana).
- Le autorità indipendenti.
- Il circuito economico: flussi reali e flussi monetari.
- Le scelte dei soggetti economici.
- Il sistema liberista.
- Adam Smith e la mano invisibile.
- La legge di Say.
- Il sistema socialista
- La rivoluzione proletaria auspicata da Karl Marx.

- Il sistema a economia mista.
- L'economista che ispirò il sistema a economia mista: John Maynard Keynes.
- I settori produttivi: il settore primario, il settore secondario, il settore terziario.
- I fattori produttivi tradizionali.
- I nuovi fattori della produzione.
- Il capitale fisso ed il capitale circolante.
- Le caratteristiche delle imprese più moderne.
- Le dimensioni dell'impresa.
- Il mercato.
- La crisi del 1929.
- Le teorie di Keynes e l'intervento dello Stato.
- Le obbligazioni.
- Le azioni.
- Differenza tra obbligazioni ed azioni.
- Che cos'è lo spread?
- Che cos'è il bail-in?
- Relazione inversa tra prezzi delle obbligazioni e tassi d'interesse.
- Che cos'è il tasso d'interesse?
- Perché i tassi di interesse si muovono?
- Quando i tassi di interesse salgono e quando i tassi di interesse scendono?
- Relazione inversa tra investimenti e tasso d'interesse.
- Il surplus commerciale della Germania.
- Il dumping.
- Il trust.

Il processo penale

- Il processo penale.
- La notizia di reato.
- Le indagini preliminari.
- L'incidente probatorio.
- L'archiviazione.
- Il rinvio a giudizio.
- L'udienza preliminare.
- La differenza tra l'indagato e l'imputato.
- Il dibattimento.
- Il contraddittorio.
- Le parti del processo penale.
- La sentenza di assoluzione o di condanna.
- I procedimenti speciali.
- I tre gradi di giudizio.
- La Corte d'Assise.
- La Corte d'Assise d'appello.
- La Corte di Cassazione.
- La differenza tra giudizio di legittimità e giudizio di merito.
- Quando una sentenza diventa definitiva?
- La revisione del processo penale.
- Civil law e common law.

5. ATTIVITA' INTERDISCIPLINARI SVOLTE

Non sono state svolte attività interdisciplinari.

6. OSSERVAZIONI SUL NUMERO, TIPOLOGIA E FREQUENZA DELLE VERIFICHE

Numero verifiche

Trimestre: 2 Pentamestre: 2 Totali: 4

Tipologia delle verifiche:

Nel primo periodo didattico sono state svolte n. 2 verifiche orali.

Nel secondo periodo didattico sono state svolte n. 2 verifiche orali.

Per l'assegnazione della sufficienza nella valutazione finale è stato necessario aver raggiunto gli obiettivi minimi. La valutazione finale ha tenuto conto anche della partecipazione e dell'interesse, delle conoscenze acquisite, del miglioramento delle capacità espositive, dell'acquisizione della metodologia di studio, del percorso di crescita individuale.

Frequenza delle verifiche:

I moduli sono stati divisi in due sezioni al termine delle quali sono state effettuate le relative verifiche.

7. ATTIVITA' DI RECUPERO EFFETTUATE NEL CORSO DELL'ANNO SCOLASTICO

(AGGIUNTIVE ALLA SETTIMANA PREVISTA DALL'ISTITUTO NEL MESE DI GENNAIO)

TIPOLOGIE	Scelta	Eventuali note
recupero <i>in itinere</i> in ore curricolari	X	
assegnazione compiti individualizzati		
potenziamento 15 ore		
Altro		

8. INDICAZIONI PER IL LAVORO ESTIVO

INDICAZIONI PER IL LAVORO ESTIVO ALLIEVI AMMESSI ALLA CLASSE SUCCESSIVA

Testo consigliato:

Sigfrido Ranucci, Il ritorno della casta, Bompiani 2026.

INDICAZIONI PER IL LAVORO ESTIVO ALLIEVI CON GIUDIZIO SOSPESO e/o eventuale VOTO DI CONSIGLIO

Non avendo allievi con giudizio sospeso, non si ritiene di indicare alcun lavoro.

Torino, 05/06/2026

Il Docente
prof. Fioravante Pannone